

# 「幸福度」基に人材開発

日立ソリューションズでの首都圏、関西、ズ・クリエイト（東京 中部、北陸地区を担当）都甲川区、竹田広光社。5年目を迎えた同長、03・5780・社の今後の戦略について6111）は、製造業で、竹田広光社長に聞や金融、公共分野などの情報通信システムの構築や運用保守サービスを提供する。201 ついて。

日立ソリューションズ・クリエイト社長

竹田広光氏



## 一人ひとり 正当に評価

の推進に力を入れる。民間企業や公共機関向けのシステムインテグ

レーション（SI）を。新事業創出に中心とする既存業務は、現状の売り上げ規模を維持しつつ効率化に向けて最適な人員配置を模索。並行して新事業にも人員を割り当てる。19年4月、関

連部署を社内プラットフォーム事業部内に立ち上げた。既存事業と新事業を両輪と位置付けて加速させる。組織づくりで重視すること何ですか。「人材や働き方など

### 業務効率化・品質向上を両立

社員の幸福度を高める取り組みの背景には「幸福感を持ち仕事に臨むことが、最終的に顧客に提供する製品やサービスの品質につながる」という考えがある。業務の効率化と品質の向上を、いかに両立するか、竹田社長の手腕が注目される。

（横浜・大原翔）

### 記者の目